



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกระบี่  
เรื่อง กำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพเพื่อย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่  
และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 13 (โรงเรียนในจังหวัดกระบี่)  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 23 (1) และ มาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/1024 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2556 และอาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 10/2559 สั่ง ณ วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ.2559 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 11/2559 สั่ง ณ วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2559 เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และมติของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2559 จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลและเกณฑ์การประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 13 (โรงเรียนในจังหวัดกระบี่) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ใช้กับผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 38 ข (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1. ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เรื่อง กำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพเพื่อย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2558
2. ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 13 เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 13 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2558
3. ให้ใช้เกณฑ์การประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 13 (โรงเรียนในจังหวัดกระบี่) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นี้ ตั้งแต่วันที่ 27 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป

#### 4. นโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

4.1) การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ให้พิจารณา ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน ทั้งภายในและต่างเขตพื้นที่ การศึกษา ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันพร้อมกันก่อน

4.2) การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้พิจารณา ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน ทั้งภายในและต่างเขตพื้นที่ การศึกษา ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันพร้อมกันก่อน

4.3) เมื่อพิจารณาย้ายตามข้อ 4.1) และ 4.2) แล้ว หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้พิจารณา ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ ตามข้อ 4.1) และ 4.2) ได้ กล่าวคือ ขอย้ายไปสถานศึกษาที่ต่างประเภท หรือขอย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาที่เกินกว่า 1 ขนาด ที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ได้

4.4) การย้ายทุกกรณี ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดและการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ย้ายตามองค์ประกอบที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ กำหนด

4.5) การย้ายกรณีสับเปลี่ยนตัวบุคคล อัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาต้องไม่เกิน กรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด และผู้ขอย้ายต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน

4.6) การย้ายกรณีพิเศษและการย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการดำเนินการได้เมื่อมีเหตุผล ความจำเป็นตามกรณี ทั้งนี้ จะพิจารณาดำเนินการในคราวเดียวกันกับการย้ายกรณีปกติก็ได้

4.7) การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับ คัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

4.7.1) สัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้าย (ถ้ามีตำแหน่งว่างให้แบ่งสัดส่วนให้ เท่ากัน หากมีเศษให้พิจารณารับย้าย) ตำแหน่งที่ว่างเหลือสุดท้ายให้ใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน 1 ตำแหน่ง เว้นแต่ ไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีหรือการบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่มี ผู้ขอย้ายลงตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ พิจารณาใช้ตำแหน่งว่างได้ตามความ เหมาะสม

4.7.2) การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการรับย้าย หรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้ว เสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเท่ากับสัดส่วน ที่ กำหนดไว้

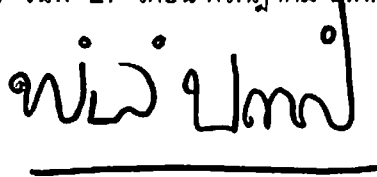
4.7.3) กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง 1 ตำแหน่ง ไม่ต้องกำหนดสัดส่วน แต่ให้คณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ พิจารณารับย้าย แต่ถ้าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการ คัดเลือก

4.7.4) ตำแหน่งว่างหลังจากการย้ายทุกครั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง ตามข้อ 4.7.2) และ ข้อ 4.7.3) ด้วย

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ และ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 13 (โรงเรียนในจังหวัดกระบี่) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ข้างต้น จึงประกาศรายละเอียดในการประเมิน ศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ และ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 13 (โรงเรียนในจังหวัดกระบี่) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2559



(นายพินิจ บุญเลิศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกระบี่

รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่  
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 13 (โรงเรียนในจังหวัดกระบี่)  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(แบบทำยประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ลงวันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2559)

รายละเอียดการประเมินศักยภาพเพื่อย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีองค์ประกอบและคะแนนการประเมิน ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	25 คะแนน
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20 คะแนน
3. ผลการปฏิบัติงาน	20 คะแนน
4. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	15 คะแนน
5. คุณวุฒิ	5 คะแนน
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	5 คะแนน
7. ระยะเวลาการรับราชการ	5 คะแนน
8. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา	5 คะแนน
รวม	100 คะแนน

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ โดยพิจารณาจากแบบรายงานที่ผู้ขอย้ายเสนอ และหรือ การนำเสนอ  
วิสัยทัศน์ ต่ออนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกระบี่เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้งและการย้ายข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตามที่เห็นสมควร (25 คะแนน)

1.1) ความรู้ความเข้าใจในการกำหนดวิสัยทัศน์ และความสอดคล้อง ความเป็นไปได้ใน  
การนำวิสัยทัศน์ไปพัฒนาสถานศึกษา (15 คะแนน)

1.1.1 วิสัยทัศน์ (5 คะแนน) พิจารณาจาก

1. มีจุดมุ่งหมาย/ทิศทางชัดเจน/เห็นภาพในอนาคต
2. มีการกำหนดระยะเวลาแน่นอน
3. มีจุดเด่น/เปรียบเทียบความสำเร็จได้
4. สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานในระดับสูงกว่า
5. ทำท่าย มีแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน

1.1.2 พันธกิจ (3 คะแนน) พิจารณาจาก

1. ครอบคลุมวิสัยทัศน์
2. สามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุวิสัยทัศน์ได้
3. ข้อความกระชับ รัดกุมเข้าใจได้ชัดเจน

1.1.3 เป้าประสงค์ (2 คะแนน) พิจารณาจาก

1. สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ
2. มีความเหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษา

1.1.4 กลยุทธ์ (3 คะแนน) พิจารณาจาก

1. ด้านปริมาณ
2. ด้านคุณภาพ
3. ด้านการบริหารจัดการ

1.1.5 ตัวชี้วัดความสำเร็จ (2 คะแนน) พิจารณาจาก

1. กลยุทธ์ด้านปริมาณ
2. กลยุทธ์ด้านคุณภาพ
3. กลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ

1.2) ภาวะความเป็นผู้นำ 5 คะแนน

1.3) การมีจิตสาธารณะ 5 คะแนน

วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ พิจารณาจาก

1. การเขียน และ/หรือ การนำเสนอวิสัยทัศน์ แสดงถึงความเป็นผู้นำในการบริหารสถานศึกษา ซึ่งเป็นแนวคิดในการพัฒนาของผู้ขอย้ายในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา โดยเขียนอธิบายวิสัยทัศน์ของตนให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ และสามารถนำไปใช้กับสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

2. แนวทางหรือแผนพัฒนาสถานศึกษาที่แสดงถึงภาวะผู้นำที่สามารถนำองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากการใช้ความรู้ ทักษะ เจตคติ เทคนิค วิธีการ ในการวางแผนการบริหารสถานศึกษาให้ประสบความสำเร็จ ให้ผู้ขอย้ายจัดทำเอกสารที่แสดงถึงแผนการดำเนินงานตามพันธกิจที่มีเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการตัวชี้วัดความสำเร็จหรือส่วนประกอบอื่นในการวางแผนพัฒนาคุณภาพ อย่างน้อย 5 – 20 หน้ากระดาษ A 4

2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลงานย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (20 คะแนน)

2.1 การพัฒนาตนเอง การอบรมสัมมนา หรือศึกษาดูงาน (แบบหลักฐานประกอบ) ( 5 คะแนน)

- |                    |   |       |
|--------------------|---|-------|
| 1. 8 ครั้งขึ้นไป   | 5 | คะแนน |
| 2. 6 - 7 ครั้ง     | 4 | คะแนน |
| 3. 4 - 5 ครั้ง     | 3 | คะแนน |
| 4. ต่ำกว่า 4 ครั้ง | 2 | คะแนน |

2.2 การเป็นวิทยากร หรือคณะทำงาน (แบบหลักฐานประกอบ) (5 คะแนน)

- |                                       |   |       |
|---------------------------------------|---|-------|
| 1. ระดับกรม กระทรวง                   | 5 | คะแนน |
| 2. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา            | 4 | คะแนน |
| 3. ระดับกลุ่มโรงเรียน เครือข่าย อำเภอ | 3 | คะแนน |
| 4. ระดับสถานศึกษา                     | 2 | คะแนน |

2.3 การบริหารแบบมีส่วนร่วมกับองค์กร ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มูลนิธิ สหกรณ์ต่างๆ ชมรม สมาคม หน่วยงานอื่นๆ (แบบหลักฐานประกอบ) (5 คะแนน)

- |                       |         |
|-----------------------|---------|
| 1. 8 หน่วยงานขึ้นไป   | 5 คะแนน |
| 2. 6 - 7 หน่วยงาน     | 4 คะแนน |
| 3. 4 - 5 หน่วยงาน     | 3 คะแนน |
| 4. ต่ำกว่า 4 หน่วยงาน | 2 คะแนน |

2.4) การให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ โดยพิจารณาจากวิทยฐานะปัจจุบันในวันยื่นคำร้องขอย้าย (แบบหลักฐานประกอบ) (5 คะแนน)

- |                            |         |
|----------------------------|---------|
| 1. วิทยฐานะเชี่ยวชาญขึ้นไป | 5 คะแนน |
| 2. วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ   | 4 คะแนน |
| 3. วิทยฐานะชำนาญการ        | 3 คะแนน |
| 4. ไม่มีวิทยฐานะ           | 2 คะแนน |

3. ผลการปฏิบัติงาน ที่เกิดจากการบริหารสถานศึกษาและนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ของข้าราชการครู พนักงานราชการ นักเรียน ลูกจ้าง ในความรับผิดชอบและเป็นผลงานย้อนหลังในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ตามระดับความเป็นจริงของผลงาน (20 คะแนน)

3.1 ผลงานดีเด่นของนักเรียน ซึ่งเป็นที่ประจักษ์ ยกเว้นระดับชมเชย (แบบหลักฐานประกอบ) (5 คะแนน)

- |   |         |
|---|---------|
| 1. ระดับกรม/กระทรวง/ ระดับชาติ /นานาชาติ        | 5 คะแนน |
| 2. ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด          | 4 คะแนน |
| 3. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา              | 3 คะแนน |
| 4. ระดับกลุ่มโรงเรียน/ระดับเครือข่าย/สหวิทยาเขต | 2 คะแนน |
| 5. ระดับโรงเรียน                                | 1 คะแนน |

3.2 ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับนักเรียน: ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET) ชั้น ป.6 และ ม.3 และ/หรือ ม.3 และ/หรือ ม.6 ใน 5 กลุ่มสาระหลัก ในปีการศึกษาที่ผ่านมา (แบบหลักฐานประกอบ) (5 คะแนน)

- |  |         |
|--|---------|
| 1. ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ หรือ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 | 5 คะแนน |
| 2. เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 2.00-2.99                                       | 4 คะแนน |
| 3. เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 1.00-1.99                                       | 3 คะแนน |
| 4. เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 0.01-0.99                                       | 2 คะแนน |
| 5. คงที่หรือลดลง   | 1 คะแนน |

3.3 ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับครูที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานต่างๆ  
(แบบหลักฐานประกอบ) (5 คะแนน)

- |   |         |
|---|---------|
| 1. ระดับกรมฯ/กระทรวง/ ระดับชาติ /นานาชาติ       | 5 คะแนน |
| 2. ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด          | 4 คะแนน |
| 3. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา              | 3 คะแนน |
| 4. ระดับกลุ่มโรงเรียน/ระดับเครือข่าย/สภวิทยาเขต | 2 คะแนน |
| 5. ระดับโรงเรียน                                | 1 คะแนน |

3.4 ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับผู้บริหารโรงเรียนหรือสถานศึกษา  
ที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานต่างๆ (แบบหลักฐานประกอบ) (5 คะแนน)

- |   |         |
|---|---------|
| 1. ระดับกรมฯ/กระทรวง/ ระดับชาติ /นานาชาติ       | 5 คะแนน |
| 2. ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด          | 4 คะแนน |
| 3. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา              | 3 คะแนน |
| 4. ระดับกลุ่มโรงเรียน/ระดับเครือข่าย/สภวิทยาเขต | 2 คะแนน |
| 5. ระดับโรงเรียน                                | 1 คะแนน |

4. ประสพการณ์ในการบริหารการศึกษา (15 คะแนน)

4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา (ให้นับเฉพาะตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอย้าย กรณีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีคำสั่งให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับรวมระยะเวลาตามคำสั่งไว้ด้วย) นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ปีละ 0.25 คะแนน แต่ไม่เกิน 5 คะแนน เศษไม่ถึง 6 เดือน ไม่คิดคะแนน ถ้าเศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี (5 คะแนน)

4.2 ประสพการณ์จากการบริหารสถานศึกษาที่จัดการศึกษาช่วงชั้นต่างๆ (5 คะแนน)

- |                                     |         |
|-------------------------------------|---------|
| 1. ระดับมัธยมศึกษา ม.1 – ม.6        | 5 คะแนน |
| 2. ระดับอนุบาล – ม.3 หรือ ป.1 – ม.3 | 4 คะแนน |
| 3. ระดับอนุบาล – ป.6 หรือ ป.1 – ป.6 | 3 คะแนน |

4.3 การได้รับการแต่งตั้ง /ได้รับการเลือกตั้ง หรือเคยได้รับการแต่งตั้ง /เลือกตั้งให้เป็นคณะกรรมการตาม พ.ร.บ.ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ, กรรมการ, ประธานกลุ่ม, ประธานเครือข่าย, ประธานสภวิทยาเขต, ประธานศูนย์กลุ่มสาระการเรียนรู้ เป็นต้น โดยให้คำนึงถึงระดับความเป็นจริงที่ปฏิบัติงานในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (แบบหลักฐานประกอบ) (5 คะแนน)

- |  |         |
|--|---------|
| 1. ระดับกรมฯ/กระทรวง/ ระดับชาติ /นานาชาติ        | 5 คะแนน |
| 2. ระดับภาค /เขตตรวจฯ/กลุ่มจังหวัด               | 4 คะแนน |
| 3. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา               | 3 คะแนน |
| 4. ประธานกลุ่ม/ประธานสภวิทยาเขต/ประธานกลุ่มสาระฯ | 2 คะแนน |
| 5. กรรมการสถานศึกษา                              | 1 คะแนน |

5. คุณวุฒิ (5 คะแนน)

- พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ.  
รับรอง (แบบหลักฐานประกอบ) (5 คะแนน)
1. ปริญญาเอกทางการบริหารการศึกษา 5 คะแนน
  2. ปริญญาเอกอื่นๆ หรือปริญญาโท  
ทางการบริหารการศึกษา หรือ  
ปริญญาโท(ทางอื่น) และมีวุฒิ ป.บัณฑิตทางการบริหารการศึกษา 4 คะแนน
  3. ปริญญาโทอื่น ๆ หรือปริญญาตรีทางการบริหารการศึกษา หรือ 3 คะแนน  
ปริญญาตรีทางอื่นและมีวุฒิ ป. บัณฑิตทางการบริหารสถานศึกษา
  4. ปริญญาตรีอื่น ๆ 2 คะแนน

6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (5 คะแนน)

เป็นผู้รักษาวินัย/จรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดระยะเวลาที่รับราชการมา (5 คะแนน)

1. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย/จรรยาบรรณวิชาชีพ 5 คะแนน
2. เคยถูกลงโทษทางวินัย/จรรยาบรรณวิชาชีพ 0 คะแนน

7. ระยะเวลาการรับราชการ ตั้งแต่เริ่มบรรจุและแต่งตั้งนับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอ  
ย้าย (เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี) (5 คะแนน)

1. 30 ปีขึ้นไป 5 คะแนน
2. 25 – 29 ปี 4 คะแนน
3. 20 – 24 ปี 3 คะแนน
4. 15 – 19 ปี 2 คะแนน
5. 14 ปีลงมา 1 คะแนน

8. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถานศึกษาปัจจุบัน

คิดระยะเวลา ปีละ 0.5 คะแนน แต่ไม่เกิน 5 คะแนน เศษไม่ถึง 6 เดือน ไม่คิดคะแนน  
เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี (5 คะแนน)

ทั้งนี้ การใช้ผลงานประกอบการประเมินในแต่ละข้อ ให้ใช้ผลงานประกอบข้อนั้น ๆ เพียง  
ข้อเดียว จะนำไปใช้ในข้ออื่น ๆ อีกไม่ได้

การตัดสิน ให้นำคะแนนรวมขององค์ประกอบมารวมกันและจัดลำดับ หากได้คะแนนรวม  
เท่ากัน ให้ใช้หลักเกณฑ์ และหลักความอาวุโสในราชการมาจัดเรียงลำดับ ดังนี้

1. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในโรงเรียนปัจจุบันของผู้ขอย้าย
2. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง เป็นข้อมูล  
ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกระบี่



3. ข้าราชการผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับ (วิทยฐานะ) ที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
4. ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
5. ข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
6. ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
7. ข้าราชการที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
8. ข้าราชการที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
9. ข้าราชการที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุตัวมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

การย้ายกรณีปกติที่มีการใช้ตำแหน่งว่างเพื่อพิจารณาย้าย ให้พิจารณาย้ายด้วยกันซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันหรือขนาดใกล้เคียงกัน ตามเกณฑ์การประเมินศักยภาพข้างต้น เมื่อได้ดำเนินการย้ายในขนาดสถานศึกษาหรือขนาดสถานศึกษาที่ใกล้เคียงกันแล้ว ปรากฏว่ายังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้มีการพิจารณาย้ายผู้ที่ประสงค์ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ต่างกลุ่มหรือย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาเกินกว่า 1 ขนาดที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ได้

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ เรื่อง เกณฑ์การประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 13 (โรงเรียนในจังหวัดกระบี่) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังกล่าว หากมีปัญหาในการปฏิบัติ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดในการดำเนินการ

-----